

## BG14B – Samfunnsnyttig toppetasje:

---

Den [fjerde industrielle revolusjonen](#) endrer arbeidsmarkedet på en måte det er umulig å forutsi omfanget av. Verdens økonomiske forum (WEF) mener menneskelige, relasjonelle ferdigheter i økende grad vil være nødvendige for å kunne løse morgendagens oppgaver. Arbeidsstyrken må i økende grad lære sammen, kontinuerlig, og mye raskere enn vi gjør i dag. For å få til dette, må arbeidsstyrken bli mer *systemintelligent*. Det vil kreve en ny felles dugnad med stort fokus i årene som kommer.

Vårt mål er å etablere en **Klynge for Systemintelligens** i toppetasjen av BG14B som kan bli et flerdimensjonalt knutepunkt det er mulig å realisere gjennom KLPs ambisjon. Systemintelligent praksis av relasjonsferdigheter blir tjenestebasert og digitale læringsprodukter vil skapes ut fra tjenestene. Forskningsaktivitet genereres basert på Systemintelligens i praksis. Utgangspunktet for klyngen er de fire typiske bransjene i byggenæringen som allerede jobber med Systemintelligens i et Ph.D. prosjekt. Systemintelligens handler om å «up-skilte» mennesker innen relasjonell kapasitet i en tid der teknologiske ferdigheter utvikles raskere enn menneskelige ferdigheter. Begge er nødvendige.

Hva er egentlig systemintelligens?

[Systems Intelligence](#), eller Systemintelligenskonseptet, ble etablert i 2004 Raimo Härmäläinen og Esa Saarinen ved Aalto Universitetet i Helsinki. De har siden sørget for at systemintelligenskonseptet er godt definert i forskningslitteraturen. Systemintelligens foreslås som en kjernekompetanse i fremtidens utdanning, for eksempel i ingeniørutdanningen (les gjerne «[Systems Intelligence: Connecting Engineering Thinking with Human Sensitivity](#)» og Systems Intelligence: [A Core Competence for Next Generation Engineers?](#)»).

Definisjon av systemintelligens forsøksvis oversatt til norsk: «Med systemintelligens mener vi intelligent adferd i komplekse systemer som innebærer interaksjoner og tilbakemeldinger. En person som opptrer systemintelligent engasjerer seg på en vellykket og produktiv måte i holistiske tilbakemeldingsmekanismer i sitt miljø. Vi ser på oss selv som en del av et hele, legger merke til innflytelse fra helheten på oss selv, så vel som vår egen innflytelse på helheten. Fordi vi observerer vår egen gjensidige avhengighet i det tilbakemeldingsintensive miljøet, er vi i stand til å opptre intelligent.» R.P. Härmäläinen et al., *Being Better Better*, 2014:14.

Med andre ord, de fleste mennesker erfarer at det er mer effektivt å jobbe sammen med andre som forstår og tar ansvar for at vi blir gjensidig påvirket av hverandres adferd. Samarbeidet flyter når alle parter tar sin del av det relasjonelle ansvaret for å løse oppgavene vi trenger å få løst i fellesskap, uavhengig av omstendighet. Det vi tenker, føler, sier og gjør, påvirker andre! Det er x-faktoren hver og en i økende grad må ta ansvaret for. Denne erkjennelsen stiller nye, ambisiøse krav til praksis for de fleste av oss.

### HVA:

Systemintelligent praksis vil tilbys via [system-coachingstjenester](#) til næring, organisasjoner og prosjekter i stor skala. Det gjelder ledere, koordinatore, hele prosjektteam, grupper med spenning/konflikter, enkeltpersoner m.m. Bevisstgjøring, opplæring og skreddersydde løsninger basert på systemintelligente dimensjoner utgjør kjernen. Tjenestene vil fortløpende tilbys både 'live' i toppetasjen og via digitale plattformer. Å ha lokaler som kan tjene hele prosjektteam og samtidig utvikle digital læring og oppfølging, vil være måter for å fordype læring. Vi ønsker å utvikle et yrende miljø for Systemintelligent tenkning og praksis.

Systemintelligente ferdigheter må øves opp sammen, på jobben. Vi vil bidra til å gjøre lederskap og faglige tjenester mer tilpasset den globale omstillingen vi er midt oppe i som samfunn. Vi ser for oss å invitere unge talenter inn, ved å utvide systemintelligent praksis til for eksempel utvikling av sirkularitet og delingsøkonomi. Dette kan bli [«inner-technology»](#) klyngen som kan komplementere den kommende Construction City på Ulven.

«Learning is no longer just about content and knowledge. Learning is about experience and application, because the new currency is skills,» skriver So-Young Kang i artikkelen *på sidene til WEF: [“To build the workforce of the future, we need to revolutionize how we learn”](#)*.

I starten ønsker vi at byggenæringen iverksetter nye måter å tilby sine egne tjenester på der [system-coacher](#), ledere, prosjekteringsledere, HMS-ledere m.fl. fra næringen selv, utvikler og tilbyr systemintelligente prosess tjenester til alle som har fått nok av dårlig oppførsel i prosjekter, usunn konkurranse og konflikter. «Vi må skape de prosjektene vi selv vil ha» sier Terje Sauar i ECT.

Økt systemintelligent kompetanse vil kunne gjøre det enklere å legge riktige tildelingskriterier til grunn i offentlige anskaffelser, i private anbud, og i utviklingen av regelverket. Drømmen er at systemintelligent kompetanse blir et høyt vektlagt tildelingskriterium! (Basert på visjonen om `Inspirerende regelverk` fra tidligere direktør i DiBK, Morten Lie).

#### **HVEM:**

De tverrfaglige representantene\* fra byggenæringen, sammen med aktører som jobber for bedre lederskap, likestilling, inkludering og mangfold står bak søknaden (vennligst se side 3). For å kunne sette Systemintelligens på agendaen, vil vi forene utypiske krefter ved å danne en klynge av fremtidsrettede aktører som har samme behov som oss; å jobbe mer ressurseffektivt og uten konflikter.

Et knippe bedrifter i byggenæringen jobber allerede bransjeoverskridende med Systemintelligens i et forskningsprosjekt via en [Nærings-Ph.D.](#) Vi vil inngå en allianse med andre bedrifter og initiativer for å starte Systemintelligens klyngen. Byggenæringens bransjeorganisasjoner\*\* er naturlige partnere, og for eksempel initiativer som [SHE Conference](#) og [MAK](#), eller [The Change Makers](#), og [Urban Future Global Conference Young Leaders](#), som allerede på hver sin måte arbeider kreativt og innovativt med lederskap, likestilling og mangfold.

#### **HVORFOR:**

Systemintelligens skal lønne seg. Det er på tide at det blir ubehagelig å være uetisk og vanskelig å ikke ta hensyn til helheten. Tjenestene i toppetasjen kan tilpasses alle som bidrar i gjensidig forpliktende samarbeid. I toppetasjen kan det foregå aktivitet store deler av døgnet. Tilreisende til Oslo og Oslo bys innbyggere skal også ha tilgang til å kunne tilegne seg Systemintelligent kompetanse. Det kan være skoler, foreninger, beboerforeninger, og lignende. Klyngen vil naturlig ha et allmenngyldig fokus og kunne nå mange over ti år. Det ville være fremtidsrettet av Oslo å være et knutepunkt for utvikling av systemintelligens som et ledd i å navigere i den fjerde industrielle revolusjonen.

At BG14B allerede huser andre bedrifter og et hotell er et godt utgangspunkt for klyngetenkning / utvikling og for innholdet av tjenestene vi tilbyr. Klyngen vil kunne utnytte knutepunktets egenskaper og tilreisende kan enkelt legge inn en ekstra dag til Oslo for å få med seg en systemintelligent co-working dag eller en intens workshop i toppetasjen. Selv turen opp 135m med hurtigheis, vil gi følelsen av tidsreise. Oslos spektakulære taklandskap, utsikt og dynamiske byutvikling blir et perfekt scenarie for å arbeide fremtidsrettet utenfor boksen.

**Å lære seg og å benytte systemintelligent kompetanse som en forutsetning for å levere tjenester, kan være den «myke» suksessfaktoren som gjør at næringslivet lykkes med omstilling til sirkulærøkonomi, at vi når bærekraftmålene, jevner ut kjønnsforskjeller og lykkes med integrering og mangfold - en gang for alle.**

**De som står bak søknaden og mulige samarbeidspartnere:**  
(tillatelse gitt til å føre opp listen på side 3, Q&A v/Rolstad,).

1. Bedrifter i Byggenæringen som allerede jobber med Systemintelligenskonseptet

\*Konsortium i Nærings-Ph.D. prosjektet:

[BundeBygg AS](#), ved Odd Erik Bunde og Rune Tunhøvd

[Veidekke eiendom AS](#) ved Anders Holmlund

[ECT AS](#), ved Terje Sauar

[Dr. Techn. Olav Olsen AS](#), ved Jon Børge Stette

[Multiconsult AS](#) ved Anne Grete Bjerknes

[Meinich arkitekter AS](#) ved Are Meinich

[TAG arkitekter AS](#) ved Lars Eirik Ulseth

[DARK arkitekter AS ved](#) Synne H. Brustad

[Kultur og idrettsbygg KF](#) ved Merethe Hoff

[Ph.D.kandidat](#), BundeBygg AS og NMBU ved Silvie Le Muzic (kontakt: [silvie@lemusic.no](mailto:silvie@lemusic.no))

Ph.D. prosjektets informasjonsside: <https://www.phd-systemsapproach.org>

Norges forskningsråd, Nærings-Ph.D. ordningen

2. Forslag til bransjeorganisasjoner i Byggenæringen vi vil samarbeide med\*\*

[BNL](#): Byggenæringens landsforening

[EBA](#): Entreprenør, bygg og anlegg

[RIF](#): Rådgivende ingeniørers forening

[AIN](#): Arkitektbedriftene i Norge

3. Ulike initiativ /bedrifter som allerede jobber for likestilling, inkludering og mangfold i næringslivet og som jobber etter systemintelligente prinsipper, som vi kunne tenke oss å samarbeide med:

[MAK](#) ved Javad Mushtaq

[SHEConference](#): ved Heidi Aven

[The Change Makers](#): ved Rúna Magnúsdóttir

[Urban Future Global Conference Young Leaders](#), unge ledere og entreprenører i tilknytning til Urban Future Global Conference

---

“All truth passes through three stages:

First, it is ridiculed.

Second, it is violently opposed.

Third, it is accepted as self-evident.”

- 19th century German philosopher Arthur Schopenhauer