

HVA?

(Osslo, Oss i Oslo)

«Osslo» er et banebrytende initiativ som kombinerer innovasjon, integrering, dyktige mennesker og smarte virksomheter. Osslo består av tre sammenflettede deler som sammen takler de store samfunnsutfordringene vi må ta stilling til i dag for å lykkes i framtiden; bærekraft, innovasjon og innvandring.

De tre delene er som følger:

En inkubator for nye virksomheter som skal løse samfunnsutfordringer. Inkubatoren legger til rette for å hjelpe gründere og bedrifter som har de bærekraftige og samfunnsorienterte ideene. Inkubatoren tilrettelegger for finansiering og tilbyr et profesjonelt investeringsmiljø. Inkubatoren tilbyr en dedikert og individuell rådgiver, kontorplass, mentorer, organisasjonsutvikling og sponsorer. Det gir også tilgang til nettverk arrangementer, og støtte til produkt og tjenesteutvikling. Inkubatorens mål er å bidra til og skape morgendagens samfunnsorienterte bedrifter.

En rekrutteringsarm som hjelper asylanter til å få jobb hos lokale oppstartsbedrifter. Et dedikert team som hjelper asylanter med å finne passende stillinger, og tilbyr støtte under hele søknads – og ansettelsesprosessen, inkludert søknad og jobb-intervju trening.

Opp trening og utvikling av innvandrere med tilbud om enten:

1. Læring av det grunnleggende i entreprenørskap (i samarbeid med f.eks. 'Entreprenør' linjen på UIO) med deltakelsesbevis inkludert: utvikling av forretningsideer og forretningsplan med adgang til mentorer/eksperter fra inkubatoren for å teste og utvikle ideer. De med best forretningsideer vil få tilbud om presentere disse til inkubatoren, og hvis prosjektene blir evaluert som viable vil de få en plass i inkubatorprogrammet. Om de ikke når helt frem kan de bruke deres nye ferdigheter til å søke stilling hos de andre virksomhetene i inkubatoren, eller hos lokale (oppstarts)bedrifter. Eller;
2. Trening fokusert på ferdigheter som er etterspurt eller trengs hos Osslo's sponsorer, som for eksempel forskning og koding.

Obs - begge tilbud inkluderer Norskurs.

Gjennom disse tre sammenflettede delene hjelper Osslo en ny generasjon med gründere og sosiale, bærekraftige virksomheter, skaper arbeidsplasser, og hjelper asylanter med å lære seg Norsk, utvikle nye ferdigheter og matche disse med lokale oppstartsbedrifter.

De tre forskjellige delene skal lokaliseres i toppetasjen, med felles oppholdsrom og kjøkken/kantine. Rommet som blir brukt til trening, vil også bli benyttet til arrangementer med foredrag fra eksterne kompetanse og ledere innen bærekraft, utforskning, politikk og teknologi. Her også kandidater for inkubatoren presentere sine ideer. Rommet skal også bli brukt til å lære nye oppstartsbedrifter hvordan de kan bli mer bærekraftige. Kunst som er laget av bærekraftige materialer fra elever rundt i Oslo skoler skal bli hengt rundt i lokalene.

HVEM?

Osslo blir drevet av de som jobber i de tre delene beskrevet over. De samarbeider med NAV, og mottar finansiell støtte fra myndighetene, universiteter, enkeltpersoner (angel investorer), finansielle investorer og forskningsinstitutter. Samfunnet får utbytte av det Osslo produserer (arbeidskraft, bærekraftige firmaer, finansielle verdier). Det må lages standardiserte avtaler for hvordan den enkelte person avlønnes og hvordan nøkkelpersoners eierskap tilrettelegges. Med 10 års gratis leie har prosjektene som startes en betydelig drahjelp.

Det kan nevnes at det nylig ble lansert et nytt Norsk fond, "[Unconventional Ventures](#)", som skal støtte underrepresenterte entreprenører slik som kvinner, innvandrere og migranter. Det kan vært en relevant partner med henhold til samarbeid.

HVORFOR?

Osslo er nødvendig i dag for å sikre fremtiden til Norge av flere grunner:

- Vi må dyrke gründere som takler samfunnsorienterte problemer, og inkubatorindustrien har blomstret opp det siste tiåret.
- Det er flere flyktninger i dag enn noen gang, og forestående katastrofer forårsaket av klimaendringer vil øke hastigheten av migrasjonen i nærmeste fremtid ([det anslås at det vil være 446 000 lavt dyktige og 156 000 høyutdannede innvandrere i den norske arbeidsstyrken i 2040](#)). Imidlertid vil mulighetene disse 600 000 innvandrere ha til å få seg en jobb delvis være avhengig av antall ledige roller og konkurranse fra norskfødte arbeidssøkere. Som alle andre land må derfor også Norge ta grep i dag for å finne løsninger på hvordan vi skal håndtere innvandringen og arbeidsledighet på en smart måte (som Osslo gjør). Så langt har våre trege integrasjonsprosesser forårsaket marginalisering, fremmedfrykt og ekstreme kostnader for samfunnet, og er derfor problematisk for alt og alle involvert (innvandrere, økonomien og Norsk kultur). For å sikre oss selv, fjerne mot dette i framtiden må vi 1) øke myndighetsinnsats og intensiver rettet mot firmaer og enkeltpersoner til å investere i utdanning. Mer formell trening og utvikling av ferdigheter, uavhengig av om arbeiderne er innvandrere eller norskfødte, vil redusere et mulig overskuddstilførsel av arbeidskraft, 2) [øke innsatsen og intensiver for asylanter til å delta i formell utdanning, det norske arbeidsmarkedet, og å lære seg norsk](#). Osslo hjelper innvandrere bli skattebetalere, gründere og aktive samfunnsmedlemmer. Ved å støtte nykommerne våre på denne måten hjelper vi derfor også oss selv
- Asylsøkere ser Oslo S som en sentral del av Oslo på grunn av bosetting og Miljø, og høyhuset BG14B er derfor det perfekte kontoret for Osslo